

**МЕТОДОЛОГИЯ ПОСТРОЕНИЯ СИСТЕМЫ ГРЕЙДОВ С ЦЕЛЬЮ МОТИВАЦИИ ПЕРСОНАЛА
ТОРГОВОГО ПРЕДПРИЯТИЯ**

А.В. Федоркова, О.Ю. Малинина

Эффективность работы современного предприятия напрямую зависит от результатов труда персонала и требует построения эффективной системы мотивации и стимулирования труда. Разработка этой системы опирается на объективную оценку труда сотрудников и способность к повышению его производительности. На основании полученных результатов необходимо определить слабые места, выявить резервы повышения трудового потенциала разработать эффективную систему мотивации и стимулирования труда с учетом особенностей личности каждого сотрудника. Грамотно разработанная мотивационная политика позволяет увеличить результативность труда сотрудников в среднем более чем в два раза.

Ключевые слова: *мотивация, персонал, торговое предприятие, грейд, грейдирование, оплата труда*

Литература

1. Василенко В.А. Управление персоналом: научная методология. М.: Директ-Медиа, 2022. 200 с.
2. Коптева К.В. Разработка системы грейдов как инструмента построения системы вознаграждения в организации // Актуальные вопросы управления локальными эколого-экономическими системами на основе совершенствования компетентностных механизмов социально-экономического развития территорий. Сборник материалов всероссийской научно-практической конференции. Курск: Изд-во Курского государственного университета, 2017. 135 с.
3. Сударикова Е.В. Использование системы грейдов для развития гибких систем оплаты труда // Вестник научных конференций. 2018. № 12-3 (40). С. 175-177.

***Институт сферы обслуживания и предпринимательства
(филиал) Донского государственного технического
университета в г. Шахты, г. Шахты***

08 ноября 2022 г.
