

DOI: 10.18522/1997-2377-2022-127-6-69-75

UDC: 331.101.3

Methodology for building a grade system for the purpose of motivation of the staff of a trading enterprise

A. Fedorkova, O. Malinina

The efficiency of a modern enterprise directly depends on the results of the work of the staff and requires an effective operation of personnel motivation and stimulation of labor system. The development of a system of motivation and stimulation of labor is based on an objective assessment of the work of employees and their ability to perform highly productive work. Based on the results obtained, it is necessary to identify weaknesses, identify reserves for increasing labor potential, develop an effective system of motivation and stimulation of labor, taking into account the personality characteristics of each employee. A well-designed motivational policy can more than double the productivity of employees on average.

Keywords: *motivation, personnel, trade enterprise, grade, grading, remuneration*

References

1. Василенко В.А. Управление персоналом: научная методология. М.: Директ-Медиа, 2022. 200 с.
2. Коптева К.В. Разработка системы грейдов как инструмента построения системы вознаграждения в организации // Актуальные вопросы управления локальными эколого-экономическими системами на основе совершенствования компетентностных механизмов социально-экономического развития территорий. Сборник материалов всероссийской научно-практической конференции. Курск: Изд-во Курского государственного университета, 2017. 135 с.
3. Сударикова Е.В. Использование системы грейдов для развития гибких систем оплаты труда // Вестник научных конференций. 2018. № 12-3 (40). С. 175-177.

***Институт сферы обслуживания и предпринимательства
(филиал) Донского государственного технического
университета в г. Шахты, г. Шахты***

November, 08 2022
