

ФАКТОРЫ ДЕМОГРАФИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ РЕГИОНОВ В УСЛОВИЯХ ЦИФРОВИЗАЦИИ ЭКОНОМИКИ

DOI: 10.18522/1997-2377-2022-126-5-81-83

УДК: 316.6

ОСОБЕННОСТИ ТРУДОВОЙ МОТИВАЦИИ СОВРЕМЕННОЙ МОЛОДЕЖИ РСО-АЛАНИЯ

З.Г. Багаева

Возможности реализации кадрового потенциала молодежи во многом зависят от выбора профессии. Изучив мотивацию и зная интересы современной молодежи, можно разработать эффективную кадровую политику и систему профориентации молодежи. Показаны основные направления влияния на мотивы выбора профессии и дальнейшего трудоустройства молодежи.

Ключевые слова: молодежь, мотивация, работа, безработица, молодежная политика, бизнес

Литература

1. Андрушина Е.В. Государственная молодежная политика в российском обществе: Этапы, основные направления, показатели результативности // Государственное управление. Электронный вестник. 2018. № 67. С. 268-282.
2. Герчиков В.И. Типологическая концепция трудовой мотивации: Ч. 1 // Мотивация и оплата труда. 2005. № 2. С. 53-62.
3. Герчиков В.И. Мотивация, стимулирование и оплата труда: Учебное пособие. М.: Изд-во ГУ-ВШЭ, 2004. 172 с.
4. Егорова К.В. Молодежная политика как шанс для самореализации молодежи // Российская наука и образование сегодня: проблемы и перспективы. 2019. № 1 (14). С. 5-6.
5. Журавель А.И. Понятие и сущность молодежной политики в РФ // Материалы Ивановских чтений. 2017. № 2-1 (12). С. 159-165.

**Северо-Осетинский государственный университет имени К.Л. Хетагурова,
г. Владикавказ, Россия**
