

Factors of demographic development of regions in the context of the economy digitalization

DOI: 10.18522/1997-2377-2022-126-5-81-83

UDC: 316.6

Features of labor motivation of modern youth of North Ossetia-Alania

Z. Bagaeva

The opportunities for young people to realize their human resource potential largely depend on their choice of profession. Having studied the motivation and knowing the interests of modern youth, it is possible to develop an effective personnel policy and a system of career guidance for young people. This article shows the main factors that influence the choice of profession and further employment of young people.

Keywords: youth, motivation, work, unemployment, youth policy, business

References

1. Андрияшина Е.В. Государственная молодежная политика в российском обществе: Этапы, основные направления, показатели результативности // Государственное управление. Электронный вестник. 2018. № 67. С. 268-282.
2. Герчиков В.И. Типологическая концепция трудовой мотивации: Ч. 1 // Мотивация и оплата труда. 2005. № 2. С. 53-62.
3. Герчиков В.И. Мотивация, стимулирование и оплата труда: Учебное пособие. М.: Изд-во ГУ-ВШЭ, 2004. 172 с.
4. Егорова К.В. Молодежная политика как шанс для самореализации молодежи // Российская наука и образование сегодня: проблемы и перспективы. 2019. № 1 (14). С. 5-6.
5. Журавель А.И. Понятие и сущность молодежной политики в РФ // Материалы Ивановских чтений. 2017. № 2-1 (12). С. 159-165.

**Северо-Осетинский государственный университет имени К.Л. Хетагурова,
г. Владикавказ, Россия**
