

УДК: 331.101.3

**ФОРМИРОВАНИЕ СИСТЕМЫ МОТИВАЦИИ ТРУДОВОЙ И ИННОВАЦИОННОЙ  
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ НА ОСНОВЕ РОССИЙСКОГО КУЛЬТУРНО-ИСТОРИЧЕСКОГО ОПЫТА**

*(Статья выполнена в рамках гранта Президента Российской Федерации для государственной поддержки молодых российских ученых - докторов наук на тему «Культурно-мировоззренческие основания формирования национальной модели регулирования социально-экономиче*

**К.В. Воденко, О.С. Иванченко, Э.В. Костенко**

*Рассматриваются актуальные вопросы построения системы мотивации трудовой и инновационной деятельности в организациях на основе национальных, исторических и культурных особенностей, характеризуются исторические и национальные модели управления трудовыми ресурсами. Данные основаны на социологическом исследовании, проведенном авторами на промышленных предприятиях г. Ростова-на-Дону и Ростовской области.*

**Ключевые слова:** трудовые ресурсы, управление, инновационная деятельность, мотивация, культурно-исторические особенности

Литература

1. Асаул А.Н. Культура организации: проблемы формирования и управления / А.Н. Асаул, М.А. Асаул, П.Ю. Ерофеев, М.П. Ерофеев. СПб.: Гуманистика, 2006.
2. Варданян И.С. Зарубежный и российский опыт управления мотивацией персонала // Менеджмент в России и за рубежом. 2013. № 1.
3. Воденко К.В., Тихоновскова С.А., Харчев В.В. Политические и экономические факторы формирования управленческой культуры в современном мире // Вестник Южно-российского государственного технического университета (Новочеркасского политехнического институ
4. Глущенко В.В., Глущенко И.И. Исследование систем управления: социологические, экономические, прогнозные, плановые, экспериментальные исследования. М.: МГУ, 2004.
5. Моисеева В.О. Особенности мотивационной системы японского менеджмента и возможности её применения в российских компаниях // Экономика и менеджмент инновационных технологий. Март 2014. № 3. [Электронный ресурс]. URL: <http://ekonomika.snauka.ru/2014/03>
6. Попова Г.В. Управленческая деятельность: качество и эффективность. Воронеж, 2008.
7. Таланова А.В., Лымарева О.А. Современная российская модель управления персоналом: особенности применения зарубежного опыта // Экономика и менеджмент инновационных технологий. Декабрь 2013. № 12. [Электронный ресурс]. URL: <http://ekonomika.snauka.ru/2013/12>
8. Тихонов А.В. От социологии менеджмента к социологии управления // Социс. 2011. № 2.
9. Филонич В.В. Институциональные аспекты экономического развития региона // Гуманитарные и социально-экономические науки. 2014. № 5.
10. Kolosova O.Y., Goncharov V.N. Economic and ecological safety of the region: strategy choice // Научный альманах стран Причерноморья. 2015. № 3. <http://science-almanac.ru>
11. Nesmeyanov E.E., Olenich T.S., Plotnikov S.A. "Youth and Orthodox" within the context of traditional culture values formation (on the base of social research "Attitude of Rostov Region youth to Russian Orthodox Church and the believers in the context