

УДК: 33

## МОДЕЛИ ЛИДЕРСТВА, РЕАЛИЗУЕМЫЕ РУКОВОДИТЕЛЯМИ СОВРЕМЕННЫХ РОССИЙСКИХ КОМПАНИЙ

*И.С. Кузнецова*

*Представлены результаты изучения доминирующих стилей лидерского поведения руководителей современных российских коммерческих компаний, различающихся размером и уровнем самостоятельности. При использовании теста Avolio обнаружено, что в изученных компаниях руководством реализуется преимущественно стиль трансформационного лидерства, на втором месте по распространенности находится транзакционное лидерство. Стиль «невмешательство» (Laissez-faire) реализуется всего в 5% изученных компаний, все они являются небольшими фирмами.*

**Ключевые слова:** *стиль лидерского поведения, трансформационное лидерство, транзакционное лидерство, стиль «невмешательство», доминирующий стиль*

### Литература

1. Ануфриенко Л.В. Современные тенденции в изучении лидерства // Вестник Полоцкого государственного университета. Серия Е. Педагогические науки. 2012. № 15.
2. Базаров Т.Ю. Управление персоналом // Учебник для вузов / Под ред. Т.Ю. Базарова, Б.Л. Еремина. М: ЮНИТИ, 2002.
3. Гусева Н.И. Современная модель лидерства в условиях глобального контекста // Известия ИГЭА. 2011. № 4 (78).
4. Занковский А.Н. Модель ценностно ориентированного лидерства // Вестник МГОУ. Серия «Психологические науки». № 1 / 2012.
5. Камерон К.С., Куинн Р.Э. Диагностика и изменение организационной культуры / Пер. с англ. Под ред. И.В. Андреевой. СПб.: Питер. 2001.
6. Мень М.А. Социальная типология лидерства (комплексный подход) // Социология власти. 2011. № 5.
7. Филонович С.Р. Теории лидерства в менеджменте: история и перспективы // Российский журнал менеджмента. 2003. № 2.
8. Borgmann, Lars; Rowold, Jens; Bormann, Kai Christian. Integrating leadership research: a meta-analytical test of Yukl's meta-categories of leadership. Personnel Review. 2015. Т. 45. № 6.
9. Brown M.E., Trevin L.K. Do Role Models Matter? An Investigation of Role Modeling as an Antecedent of Perceived Ethical Leadership. J. Bus. Ethics (2014) 122,
10. Cheng K.-M. Structural equation modeling analysis of leadership behavior, organizational commitment and job satisfaction of employees in Taiwanese health clubs. An Applied Dissertation Project submitted to the faculty of the United States Sports Acad
11. Cojocar W.J. Adaptive leadership: leadership theory or theoretical derivative? Dissertation Presented in Partial Fulfillment Of the Requirements for the Degree Doctor of Philosophy Capella University September 2008.
12. Cole D.W. Professional suicide - Organizational murder. - Cleveland: Organizational development institute of Ohio, 1989.
13. Edwards G., Schyns B., Gill R., Higgs M. The MLQ factor structure in a UK context. Leadership & Organization Development Journal, Vol. 33. 2012, No. 4.
14. Hinrichs A.T. Motivation to lead: examining its antecedents and consequences in a team context.

Submitted to the Office of Graduate Studies of Texas A&M University in partial fulfillment of the requirements for the degree of Doctor of Philosophy Augu

***Ростовский государственный экономический университет  
(РИНХ), г. Ростов-на-Дону***

***22 ноября 2016 г.***

---