

УДК: 331.101.38

АКТУАЛЬНЫЕ ПРОБЛЕМЫ РАЗВИТИЯ МОТИВАЦИИ ПЕРСОНАЛА ИННОВАЦИОННО-ОРИЕНТИРОВАННОГО ПРЕДПРИЯТИЯ В УСЛОВИЯХ РЫНОЧНОЙ ЭКОНОМИКИ

Р.Р. Крамаренко, В.В. Левчук

Решаются проблемы эффективного управления коллективом, в частности, возрастании в современных условиях роли экономических и социально-психологических методов управления персоналом. Приведены результаты исследования структуры мотивов трудовой деятельности работников промышленных предприятий г. Ростова-на-Дону, выявлены необходимые условия эффективного управления «напряженностью мотивационного поля». Определена необходимость использования мотивационного подхода при построении систем материального и нематериального побуждения, указаны основные подходы к развитию мотивации работников инновационно-ориентированного предприятия.

Ключевые слова: *кадровый потенциал, социально-психологические методы управления персоналом, мотивация трудовой деятельности, мотивационная структура*

Литература

1. Крамаренко Р.Р. Воронина А.В. Экономика предприятия. Учебное пособие. Ростов н/Д, 2012.
2. Крамаренко Р.Р. Кондратьева Л.В. Трудовые ресурсы в системе управления интеллектуальным трудом // Вестник Белгородского университета кооперации, экономики и права. 2012. № 4 (44).
3. Левчук В.В. Основные аспекты внедрения маркетинга персонала как фактор повышения конкурентоспособности предприятия // Материалы Седьмого Международного научно-практического форума ЧОУ ВО «Ростовский институт защиты предпринимателя». «Национальная без

Ростовский институт защиты предпринимателя, г. Ростов-на-Дону

15 августа 2015 г.