

Features of managing sustainable development processes: the experience of Russian and foreign regions

DOI: 10.18522/1997-2377-2024-138-5-85-87

UDC: 331.2

Social policy of an organization as a tool for attracting and retaining staff in conditions of staff shortage

N.N. Bandeikina, E.V. Maslova

The article raises the issue of integrating social and HR policies in an organization against the background of modern problems. Today, companies have a need to improve tools for attracting and retaining staff in conditions of staff shortage. The traditional management mechanisms have lost their effectiveness, or their implementation is impossible due to the external conditions to which organizations have to adapt.

Keywords: social policy, HR policy, organization, staff shortage, staff recruitment, staff retention

References

1. 5 ключевых HR-трендов на 2023 год // Блог Исследования. – URL: <https://potok.io/blog/hr-research/hr-trends-in-russia-2023/>
2. Аверин А.Н. Управление персоналом, кадровая и социальная политика в организации. М., 2005.
3. Благоев Ю.Е., Кабалина В.И., Петрова-Савченко А.А., Соболев И.С. Создание ценности для бизнеса и общества: анализ корпоративной социальной деятельности российских компаний // Российский журнал менеджмента. 2015. № 2.
4. Соцпакет: что, помимо зарплаты, сегодня предлагают работодатели? 22 августа 2022 // Хэдхантер. – URL: <https://spb.hh.ru/article/30695>
5. Управление персоналом организации. Учебник / Под ред. А.Я. Кибанова. М., 2019.
6. HR 2023–2024: Приоритеты, эффективность HR-процессов и забота о сотрудниках // Исследование СберЗдоровья и Atsearch Group. Даты проведения: июль–август 2023. URL: <https://drive.google.com/file/d/1esB4eWcEqQmRb8N05Rv9YcaZ3QaGvhcP/view?pli=1>
7. Rosethorn H. The Employer Brand: Keeping Faith with the Deal. Gower, 2009.

**Санкт-Петербургский государственный университет,
г. Санкт-Петербург, Россия**

September, 23 2024
