

DOI: 10.18522/1997-2377-2023-133-6-12-17

UDC: 17.02

Moral risks of using artificial intelligence in the recruitment procedure

M. Martynova

Ethical analysis of socio-psychological studies of the use of algorithmized systems based on Big Data in the recruitment procedure is carried out. The peculiarities of changes in this social practice are revealed, which touch upon personal values such as issues of trust, justice, responsibility and autonomy that affect a well-being of a person's life. In the process of the automated recruiting procedure a number of aspects of a person's ethical attitude to artificial intelligence are manifested: desire to give moral assessments to automated systems, accusation of bias and denial the right of artificial intelligence to make moral judgments.

Keywords: *ethics of artificial intelligence, bias, confidentiality, autonomy of decision-making, fairness*

References

1. Архипова Н.И., Седова О.Л. Применение digital-инструментов в подборе и отборе персонала в организации // Вестник РГГУ. Серия «Экономика. Управление. Право». 2018. № 2 (12). С. 9-22.
2. Где на работу принимают роботы: обзор лучших рекрутинговых систем в 2023 году. – URL: <https://picktech.ru/blog/hr/obzor-rekrutinyovykh-sistem-2023/?ysclid=lnz17ov3ej546516474#23640129> (дата обращения 10.10.2023).
3. Ежегодное исследование индустрии: HR-TECH на развивающихся рынках: итоги 2022 года. – URL: <https://hredtech.vc/research2022> (дата обращения 10.10.2023).
4. Жандарова И., Капранов О. Искусственный интеллект будет нанимать госслужащих: заменит ли технология конкурсную комиссию? // RGRU. – URL: <https://rg.ru.turbopages.org/rg.ru/s/2023/08/23/popali-v-kadry.html> (дата обращения 12.10.2023).
5. Как искать кандидатов: VCV, «Хантфлоу», FriendWork и другие сервисы // VC.RU. – URL: <https://vc.ru/services/58656-kak-iskat-kandidatov-vcv-hantflou-friendwork-i-drugie-servisy> (дата обращения 12.10.2023).
6. Первого робота-рекрутера создали в России. Он умеет оценивать людей и проводить собеседования. – URL: <https://360tv.ru/tekst/obschestvo/digital-vera/> (дата обращения 12.10.2023).
7. Карпов В.Э., Готовцев П.М., Ройзензон Г.В. К вопросу об этике и системах искусственного интеллекта // Философия и общество. 2018. № 2. С. 84-105.
8. Просвирина Н.В. Прескрининг как часть системы автоматизированного подбора персонала в компании // Московский экономический журнал. 2020. № 4. – URL: <https://qje.su/ekonomicheskaya-teoriya/moskovskij-ekonomicheskij-zhurnal-4-2020-78/> (дата обращения 10.12.2023).
9. Харитонов Ю.С., Савина В.С., Паньини Ф. Предвзятость алгоритмов искусственного интеллекта: вопросы этики и права // Вестник Пермского университета. Юридические науки. 2021. Вып. 53. С. 488-515.
10. Acikgoz Y., Davison KH, Compagnone M., Laske M. Justice perceptions of artificial intelligence in selection // International Journal of Selection and Assessment. 2020. Wiley Online Library. <https://doi.org/10.1111/ijsa.12306>

11. Burns N. Why Should We Expect Algorithms to Be Biased // MIT Technology Review. 2016. – URL: <https://www.technologyreview.com/s/601775/why-we-should-expect-algorithms-to-bebiased/> (дата обращения 14.10.2023).
12. Garcia M. Racist in the Machine: The Disturbing Implications of Algorithmic Bias // World Policy Journal. 2016. Issue 33(4). Pp. 111–117.
13. Folger N., Brosi P., Stumpf-Wollersheim J., Welpel I.M. Applicant Reactions to Digital Selection Methods: A Signaling Perspective on Innovativeness and Procedural Justice // Journal of Business and Psychology. 2022. 37:735–757. <https://doi.org/10.1007/s10869-021-09770-3>
14. Hiemstra A.M.F., Oostrom J.K., Derous E., Born M. Applicant perceptions of initial screening with asynchronous job interviews: does personality matter? // Journal of Personnel Psychology. 2019. Vol. 18(3).
15. Hoddinghaus M., Sondern D., Hertel G. The automation of leadership functions: Would people trust decision algorithms? // Computers in Human Behavior. 2020. Vol. 116. 106635. <https://doi.org/10.1016/j.chb.2020.106635>
16. Langer M., König C.J., Hemsing V. Is anybody listening? The impact of automatically evaluated job interviews on impression management and applicant reactions // Journal of Managerial Psychology. 2020. Vol. 35. No. 4. Pp. 271–284. <https://doi.org/10.1108/JMP-03-2019-0156>
17. Mirowska A. AI Evaluation in Selection Effects on Application and Pursuit Intentions // Journal of Personnel Psychology. 2020. Vol. 19. No. 3. <https://doi.org/10.1027/1866-5888/a000258>
18. Suen H.-Y., Chen M.Y.-C., Lu S.-H. Does the use of synchrony and artificial intelligence in video interviews affect interview ratings and applicant attitudes? // Computers in Human Behavior. 2019. Vol. 98. Pp. 93–101. <https://doi.org/10.1016/j.chb.2019.04.012>
19. Thomas M. 12 Risks and Dangers of Artificial Intelligence (AI). – URL: <https://builtin.com/artificial-intelligence/risks-of-artificial-intelligence>