

Specifics of leading administration models of recruitment services in Russian companies

I. Bova

It is presented the results of studying the relationship between models of leadership management of personnel departments in Russian companies with the peculiarities of the organizational culture prevailing in these departments. Data obtained from the questionnaire survey helped to shape the styles of leadership behavior of heads of human resources services at the organizations under the study, identify the current and preferred state of organizational culture and identify the dominant type of culture.

Keywords: *management models, functions of the HR, organizational culture, department, transformational leadership, size of commercial organization*

References

1. Башмаков О.А. Основные задачи и функции кадровой службы // Модернизация современного общества: проблемы, пути развития и перспективы. 2015. № VII.
2. Гаспаршвили А.Т., Ардишвили А., Кардозо Р. Стили лидерства и управленческая практика российских предпринимателей (leadership styles and management practices of Russian entrepreneurs) // Human Resource Development Quarterly. 1998. № 2. Т. 9.
3. Давыденко Е.А. Кадровая служба и ее основные функции. Культура, наука, образование: проблемы и перспективы // Материалы II Всероссийской научно-практической конференции / Отв. ред. А.В. Коричко. Нижневартовск: Нижневартовский государственный универси
4. Димитриади Н.А. Реализация предпринимательского проекта в современной России. Ростов-на-Дону: Ростовский государственный экономический университет (РИНХ), 2009.
5. Димитриади Н.А., Ароян Н.М., Ходарева Т.А. Об эффективности систем управления продажами в российских предпринимательских структурах [Электронный ресурс] // Менеджмент и бизнес - администрирование. 2013. № 4. Режим доступа: <http://www.mba-journal.ru/>
6. Камерон К., Куинн Р. Диагностика и изменение организационной культуры / Пер. с англ.; под ред. И.В. Андреевой. СПб.: Питер, 2001. Серия Теория и практика менеджмента.
7. Кибанов А.Я., Митрофанова Е.А., Долженкова Ю.В., Пугач С.П., Михайлов Ф.Б., Эсаулова И.А., Симонова М.В., Шаталова Н.И., Сотникова С.И., Свистунов В.М., Кириллов А.В., Жуков А.Л., Коновалова В.Г., Дуракова И.Б. Управление персоналом в России: новые ф
8. Кузнецова И.С. Модели лидерства, реализуемые руководителями современных российских компаний // Гуманитарные и социально-экономические науки. 2016. № 6(91).
9. Кулыгина К.А. Кадровая служба: организация, функции и задачи // Сборник материалов V Всероссийской, 58 научно-практической конференции молодых ученых «Россия молодая»: В 2 т. Кузбасский государственный технический университет им. Т.Ф. Горбачева / Отв
10. Макринова Е.И. Обновление функциональных элементов системы управления персоналом в контексте организационного развития кадровых служб // Terra Economicus. 2007. № 3-2. Т. 5.
11. Мамонтова С.В., Лукьянчикова А.С. Кадровое планирование, как основная функция службы управления персоналом // Проблемы развития современной экономики. 2014. № 5.
12. Митина Н.Н. Управление затратами на персонал как новая функция кадровой службы. Управление персоналом в программах подготовки менеджеров // Сборник материалов международного научно-практического семинара (тринадцатое ежегодное заседание).

Воронеж: Во

13. Самородская Н.Г. Эффективность HR-менеджмента // Экономика и управление: проблемы, решения. 2017. № 1. Т. 2.
14. Avolio B.J., Bass B.M., & Jung D.I. (1999). Re-examining the components of transformational and transactional leadership using the Multifactor Leadership Questionnaire. *Journal of Occupational and Organizational Psychology*, 72.
15. Kim J.Y. The relationship among leadership style, organizational culture and the learning organization: the moderating effects of organizational culture at the middle management level. A Dissertation in Workforce Education and Development. UMI 357719
16. Rao S. The Importance of Clear Role Definition. EBSCO Publishing. April 2003.
17. Sharer B.A. Culture-preserving change in healthcare: a leadership model. A Dissertation in Healthcare Administration. Central Michigan University. Mount Pleasant, Michigan. January 2006.
18. Smith B.N., Montago R.V., Kuzmenko N.T. Transformational and Servant Leadership: Content and Contextual Comparisons. *Journal of Leadership & Organizational Studies*; Spring 2004; 10(4).

***Ростовский государственный экономический университет
(РИНХ), г. Ростов-на-Дону***

October, 25 2017
