

УДК: 658.7

РАЗВИТИЕ МОДЕЛИ КОМПЕТЕНЦИЙ ВЫПУСКНИКА ВУЗА С ПОЗИЦИИ РАБОТОДАТЕЛЯ

И.В. Рейханова

Рассматриваются проблемы подготовки конкурентоспособных кадров в современных условиях с позиции работодателя, необходимость применения компетентностного подхода в процессе обучения с помощью развития модели компетенций выпускника высшего профессионального учреждения. Повышение качества образования и подготовка высококвалифицированных специалистов в современной экономике должно осуществляться с учетом противоречий между качеством подготовки специалистов и требованиями рынка труда, что тесно связано с проблемами развития рынка образовательных услуг в условиях реструктуризации экономики. Развитие модели компетенций конкурентоспособного выпускника высшего учебного заведения может включать четыре группы ключевых компетенций, формирование которых важно для работодателей.

Ключевые слова: *развитие модели компетенций, выпускник и работодатель, группы ключевых компетенций, рынок образовательных услуг*

Литература

1. Рейханова И.В. Основные направления совершенствования производства образовательных услуг высшей школы // Гуманитарные и социальные науки: электронный научный журнал. 2011. № 1.
2. Заславская Т.И. Современное российское общество: проблемы и перспективы // Общественные науки и современность. 2012. № 6.
3. Ульяницкая Н.М. Регулирование развития хозяйствующего субъекта: целеустремление, динамическая классификация, управление // Гуманитарные и социально-экономические науки. 2010. № 5.

**Институт сферы обслуживания и предпринимательства
(филиал) ДГТУ, г. Шахты**

10 марта 2015 г.
